

تخصیص پست سازمانی به کارکنان:

تخصیص پست سازمانی و رشته شغلی برای کارکنان در دستگاههای اجرایی متناسب با مدرک تحصیلی، تجربه و رعایت شرایط احراز مندرج در بخشنامه‌های شماره ۲۲۰/۹۱/۴۱۹۳۵ مورخ ۱۳۹۱/۱۱/۰۴، شماره ۹۶۴۱۲۵ مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۷ و شماره ۱۱۳۷۰۳۳ مورخ ۱۳۹۶/۰۲/۰۴ مشاغل عمومی و همچنین بخشنامه‌های شماره ۹۶۴۱۲۵ مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۷ سازمان اداری و استخدامی کشور موضوع مشاغل اختصاصی صورت می‌پذیرد.

ارتقاء شغلی کارکنان:

انتصاب کارکنان به سمت‌های سرپرستی و مدیریتی و ارتقاء شغلی آنان در طول خدمت در دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری به استناد مواد (۶)، (۴۵)، (۵۲) و (۵۳) قانون مذکور و مصوبات شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ و شماره ۵۷۸۶۰۶ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری با رعایت شرایط احراز مشاغل مصوب از حیث نوع مدرک و رشته تحصیلی صورت می‌پذیرد و در اجرای ماده (۴) بخش «ب» مصوبه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری شایستگی‌های تخصصی مدیریت حرفه‌ای متناسب با ماهیت، مأموریت و ویژگی‌های اختصاصی دستگاه در سطوح مختلف مدیران طراحی با هماهنگی و تصویب سازمان اداری و استخدامی کشور تعیین می‌گردد و براساس مواد (۵۳) و (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (۴) سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) در خصوص «دانش‌گرایی و شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در نصب و ارتقاء مدیران» انجام فرآیندهای ارتقای شغلی و انتصاب به سمت‌های بالاتر، منوط به رعایت موارد و شرایط مندرج در مصوبات یاد شده است.

علاوه بر شرایط عمومی انتصاب در پست‌های مدیریت حرفه‌ای (که شرایط حداقلی هستند) و در مصوبه یاد شده تصریح شده است، شایستگی‌های تخصصی به مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها و نگرش‌های مورد انتظار اطلاق می‌شود که افراد با داشتن آن‌ها بتوانند وظایف مدیریتی را پس از احراز پست مدیریت و یا ارتقاء به سطوح بالاتر به طور موفقیت‌آمیز انجام دهند.

شایستگی‌های تخصصی مدیریت حرفه‌ای متناسب با ماهیت، مأموریت و ویژگی‌های اختصاصی واحد سازمانی در سطوح مختلف مدیران حرفه‌ای تعیین می‌شود و حداقل سوابق تجربه خدمت دولتی مندرج در جدول شماره (۱) شرایط عمومی انتصاب به سمت‌های مدیریتی موضوع مصوبه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری تعیین شده است.

فرایند استخدام در دستگاههای اجرایی (وزارت کشور):

وزارت کشور به عنوان یکی از دستگاه‌های موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری در رابطه با فرایند استخدام، تخصیص پست و ارتقاء تابع قانون مذکور است. با استناد به مواد ۴۱ و ۴۴ قانون یاد شده، جذب و بکارگیری نیروی انسانی به صورت رسمی و پیمانی در دستگاه‌های اجرایی مستلزم وجود مجوز و

پذیرفته شدن در آزمون استخدامی با نشرآگهی است . در رابطه با استخدام ایثارگران و خانواده های محترم ایشان نحوه جذب و به کارگیری تابع قوانین ومقررات خاص ایثارگران ، از جمله بند (ذ) ماده ۸۷ قانون برنامه ششم توسعه می باشد ودر خصوص معلولین نیز تابع قوانین ومقررات موضوعه است.

وزارت کشور با توجه به ارائه سند برنامه نیروی انسانی وضرورت جذب نیروی انسانی در مجموعه وزارت کشور مجوز استخدام (۱۵۰۰) نفر را در مجموعه ستاد ، فرمانداری ها وبخشداري های جدیدالتاسیس را از سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه وبودجه جهت تامین اعتبار لازم اخذ ومقرر است افراد واجدشرایط با لحاظ سهمیه های قانونی از طریق شرکت درهشتمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی که توسط سازمان اداری واستخدامی کشور با همکاری سازمان سنجش در آذرماه سالجاری برگزار می شود انتخاب شوند. بدیهی است افراد پذیرفته شده در آزمون پس از طی مراحل قانونی دال بر مصاحبه وگزینش در پست های پیش بینی شده انتصاب می شوند وارتقاء ایشان نیز تابع قوانین ومقررات مربوطه است.

ردیف	عنوان فرآیند	تاریخ اعمال	تعداد
۱	ارتقا رتبه	۹۹/۱/۱	۲
۲	ارتقا رتبه	۹۹/۲/۱	۱۰
۳	ارتقا رتبه	۹۹/۳/۱	۱
۴	ارتقا رتبه	۹۹/۴/۱	۸
۵	ارتقا رتبه	۹۹/۵/۱	۲
۶	ارتقا رتبه	۹۹/۶/۱	۹
۷	ارتقا رتبه	۹۹/۷/۱	۹
۸	ارتقا رتبه	۹۹/۸/۱	۳
۹	ارتقا رتبه	۹۹/۹/۱	۶
۱۰	ارتقا رتبه	۹۹/۱۰/۱	۱۱
۱۱	ارتقا رتبه	۹۹/۱۱/۱	۱
۱۲	ارتقا رتبه	۹۹/۱۲/۱	۱۲
۱۳	ارتقا طبقه	۹۹/۱/۱	۱۷
۱۴	ارتقا طبقه	۹۹/۲/۱	۶
۱۵	ارتقا طبقه	۹۹/۳/۱	۵
۱۶	ارتقا طبقه	۹۹/۴/۱	۴
۱۷	ارتقا طبقه	۹۹/۵/۱	۴
۱۸	ارتقا طبقه	۹۹/۶/۱	۱۴
۱۹	ارتقا طبقه	۹۹/۷/۱	۱۱
۲۰	ارتقا طبقه	۹۹/۸/۱	۵
۲۱	ارتقا طبقه	۹۹/۹/۱	۳
۲۲	ارتقا طبقه	۹۹/۱۰/۱	۶
۲۳	ارتقا طبقه	۹۹/۱۱/۱	۵
۲۴	ارتقا طبقه	۹۹/۱۲/۱	۳